



## ANNUAL REPORT RAPPORT ANNUEL 2014-2015

Mission & Vision .....	2
Values .....	3
Valeurs.....	4
President's Message .....	5
Executive Director's Message .....	6
Rapport du président .....	8
Rapport de la directrice générale .....	10
2014-15 in/en Photos .....	11
Project Report.....	13
Le point sur le projet.....	15
Membership and Support/Adhésion and soutien ...	18

*Move Beyond Bars. Create Second Chances.  
Voir au-delà des barreaux : Donner une deuxième chance.*

*St. Leonard's  
Society of Canada*

*St. Leonard's Society of Canada is a membership-based, charitable organization dedicated to community safety.*

*Société St-Léonard  
du Canada*

*La Société St-Léonard du Canada est un organisme de bienfaisance constitué de membres et voué à la sécurité de la collectivité.*

## MISSION

*The mission of SLSC is to promote a humane and informed justice policy and responsible leadership to foster safe communities. It:*

- i) endorses evidence-based approaches to criminal and social justice;*
- ii) conducts research and develops policy;*
- iii) supports its member affiliates; and*
- iv) advances collaborative relationships and communication among individuals and organizations dedicated to social justice.*

*La mission de la SSLC est de promouvoir la formulation de politiques éclairées et compatissantes en matière de justice et un leadership responsable qui contribueront à des collectivités plus sûres. La Société:*

- i) endosse les approches de justice pénale et sociale reposant sur des données concluantes;*
- ii) œuvre dans les domaines de la recherche et de l'élaboration des politiques;*
- iii) offre un soutien à ses membres affiliés;*
- iv) s'applique à créer des liens de collaboration et de communication entre les personnes et les organismes voués à la justice sociale.*

## VISION

*SLSC strives to be a leading learning organization, respected by peers and the community at large for researching and promoting "what works" in community corrections and other areas of social justice.*

*La SSLC aspire à être une organisation chef de file en matière d'apprentissage, une organisation qui soit respectée par ses pairs et la population dans son ensemble pour ses activités de recherche et de promotion des approches efficaces dans le domaine des services correctionnels communautaires et d'autres secteurs de la justice sociale.*

# SLSC'S VALUES

## Social Responsibility

*We believe in acting ethically and effectively to address the needs of the community and its members as we pursue our vision. We will promote socially responsible conduct throughout the justice system.*

## Integrity

*We believe in acting with consistency, honesty, fairness and respect. We are accountable and our operations will be transparent and evaluated.*

## Vision

*We believe in the power of vision to inspire, encourage learning and creativity in realizing our mission. As leaders, we believe our vision will be a rallying call for others to join our quest for safe communities. We will work closely with our members, volunteers and partners to effect system-wide change.*

## Commitment

*We believe that action must be sustained by determined and enthusiastic dedication in order to achieve positive social change. Long-term commitment and an appreciation of our history are integral to our progress.*

## Human Worth

*We believe in the inherent worth and potential of all individuals.*

# LES VALEURS DE LA SSLC

## Responsabilité sociale

*Nous croyons qu'il nous faut chercher à réaliser notre vision tout en respectant les principes de l'éthique et en agissant de manière efficace pour répondre aux besoins de la collectivité et de ceux et celles qui la composent. Nous militerons en faveur de comportements socialement responsables dans le système de justice tout entier.*

## Intégrité

*Nous croyons qu'il nous faut faire preuve de cohérence, d'honnêteté, d'équité et de respect. Nous sommes imputables et nos opérations seront transparentes et assujetties à une évaluation.*

## Vision

*Nous croyons en la force qui découle d'une vision qui soit source d'inspiration, qui incite à l'apprentissage et à la créativité dans les moyens de réaliser notre mission. En tant que chefs de file, nous croyons que notre vision incitera d'autres gens à se joindre à nous en vue d'assurer la sécurité des collectivités. Nous collaborerons de près avec nos membres, nos bénévoles et nos partenaires en vue de contribuer au changement dans l'ensemble du système.*

## Engagement

*Nous croyons que pour provoquer des changements sociaux positifs, l'action doit s'appuyer sur une détermination et un enthousiasme à toute épreuve. L'engagement à long terme et une appréciation de notre histoire font partie intégrante de notre avancement.*

## Dignité humaine

*Nous croyons en la valeur et au potentiel intrinsèques de toute personne.*

## PRESIDENT'S MESSAGE

As St. Leonard's affiliate representatives from across Canada, staff, individual members and interested guests gather in Ottawa for the Annual General Meeting 2015, it is important to reflect on the Mission and Vision which unite us and St. Leonard's rich history of taking actions which truly promote safer communities. At the same time, we must look forward with excitement for the new initiatives which St. Leonard's highly respected research and policy development support and our opportunities at local, national and international levels for strategic alliances designed to be proactive in criminal and social justice matters, a positive antidote to the 'law and order' agenda clouding the thinking of many citizens.

We owe a debt of gratitude to our National staff who daily find new ways to promote the Mission and Vision of St. Leonard's through research-based policy development and position papers which support the 'business' of local affiliates. They also find time to initiate fund-raising programs which keep the National society operating within its budget and viable. Each affiliate and every SLSC member draws from the positive reputation that the ongoing work of our National staff spotting opportunities for policy development through trend watching provides to us all.

Like many organizations, the National Society is currently going through a period of transition. It is good to have questions raised! It is even better to engage actively in the work of answering these questions. This is our opportunity to recommit to our Mission and Vision, to commit our individual energies and talents to the work of activating the new efforts coming out of our planning session, and to embrace a vibrant future for the St. Leonard's Society of Canada.

**Rebecca Howse, President**

## EXECUTIVE DIRECTOR'S MESSAGE

Each year develops its particular theme, whether that is determined by policy or activity. Our annual conference co-hosted by The St. Leonard's Society of Hamilton in May 2014 leveraged the expertise of Social Enterprise providers with the criminal justice knowledge of a range of community justice stakeholders. One outcome was a robust consideration of the key principles to be weighed in undertaking social enterprise in the criminal justice context.

Keeping with the social enterprise theme, Anita Desai developed a synthesis of the evaluations of five Federal Horizontal Pilot Projects of Employment and Social Development Canada for that department. The report is now available through our office and on our website. In addition, with the support of Public Safety Canada, SLSC convened a workshop discussion for the agencies which had been part of the pilots. Taken together, the outputs of these activities defined in greater detail than before the benefits and drawbacks which social enterprise can hold in our sector. A year end conversation with Christopher McIntosh of St. Leonard's Place Peel, covered in our Spring 2015 newsletter, summarized many of the findings.

The federal agenda remains very active in the area of criminal justice. From increased periods of parole application ineligibility, to the development of an electronic monitoring pilot which will include up to 300 individuals over the next year or two, to changes in the way the government works with its community stakeholders, decisions this past year will play out in the coming one.

We were most fortunate that Rick Sauvé appeared on our behalf at the Senate hearings on the first of these. As always his presentation was compelling, balanced, and an important contribution to the debate. We have submitted comments and concerns as the electronic monitoring rolls forward and will continue, together with our members, to present our opinions. Finally, a dedicated working group developed a background paper and policy on the Role of Government. These are some examples of the work we did this past year in collaboration with our members and other non-governmental organizations.

SLSC is just two years away from its 50<sup>th</sup> Anniversary. It is time to take stock, not just of where we have been, but where we are going. This spring, we will begin planning for that future with confidence in our mission.

Once a year is not enough, but it is a good time, to thank the dedicated Board members, volunteers and staff for all they commit to the vision of SLSC. Special thanks go to the steady hand of President, Rebecca Howse. SLSC is truly fortunate to have amazing students and office volunteers. Rebecca Hawthorn, Shannon White, Laavanyan Selvendren, and Leslie Cowie all gave their best efforts to supporting the society. My gratitude as always is for the terrific contributions of our core staff: David Whiteley on operations and publications, Anita Desai in policy and research, and Glenn Provick on finances. You do so much with so little. Thank you.

**Elizabeth White, Executive Director**



*Rebecca Howse,  
President/président*

## RAPPORT DU PRÉSIDENT

**A**u moment où des représentants des affiliées, des membres du personnel, des membres à titre personnel et des invités intéressés de la de la Société St-Léonard de partout au Canada sont réunis à Ottawa pour notre Assemblée générale annuelle, il est important de réfléchir à la mission et à la vision qui nous unissent, de même qu'à la riche histoire des actions menées par la SSLC dans le but contribuer concrètement à promouvoir des

collectivités plus sûres. Au même moment, nous devons entrevoir avec excitation les nouvelles initiatives soutenues par les processus très respectés de recherche et d'élaboration de politiques de la SSLC, en plus de profiter des occasions qui s'offrent à nous aux niveaux local, national et international de créer des alliances stratégiques conçues de manière à nous permettre de jouer un rôle proactif dans les champs de la justice criminelle et de la justice sociale – un antidote positif au programme d'action fondé sur la loi et l'ordre, qui obscurcit le jugement de nombreux citoyens.

Nous sommes redevables au personnel de notre bureau national qui œuvre quotidiennement à trouver de nouveaux moyens de promouvoir notre mission et notre vision en élaborant des politiques fondées sur la recherche ainsi que des énoncés de position qui soutiennent les activités des affiliées locales. Ces gens trouvent aussi le temps d'entreprendre des programmes de financement, qui permettent à la Société nationale de respecter son budget et de demeurer viable. Chaque affiliée et chaque membre de la Société bénéficient de la réputation positive de notre bureau national dont le travail soutenu et l'observation des tendances permettent de déceler les occasions qui s'offrent au chapitre de l'élaboration des politiques.

Comme bien d'autres organisations, notre Société nationale traverse une période de transition. Il est bon que certaines questions soient soulevées. Il est encore meilleur de s'engager activement à répondre à ces questions. Il s'agit là pour nous d'une occasion de s'engager à nouveau envers notre mission et notre vision, de consacrer nos énergies et nos talents à donner vie aux nouveaux efforts émergeant de notre séance de planification et d'envisager un avenir passionnant pour la Société St-Léonard du Canada.

**Rebecca Howse, Président**

## RAPPORT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Chaque année présente son thème particulier, que celui-ci découle de nos politiques ou de nos activités. Notre conférence annuelle, tenue en mai 2014 et présentée conjointement avec la Société St-Léonard d'Hamilton, a mis à contribution l'expertise d'entreprises sociales du domaine de la justice pénale ayant une bonne connaissance d'un éventail de parties prenantes en justice communautaire. L'un des résultats fut une prise en considération sérieuse des principes clés à soupeser avant de lancer une entreprise sociale dans le contexte de la justice pénale.



*Elizabeth White,  
Executive Director/  
directrice générale*

Toujours en lien avec le thème de l'entreprise sociale, Anita Desai a produit une synthèse de l'évaluation de cinq projets pilotes horizontaux d'emploi pour le compte de Développement social Canada. On pourra se procurer ce rapport par le truchement de nos bureaux ou de notre site web. En outre, grâce au soutien de Sécurité publique Canada, la SSLC a organisé un atelier de discussion pour les organismes ayant participé aux projets pilotes. Pris globalement, les résultats de ces activités ont permis de définir avec plus de détail qu'auparavant les avantages et les inconvénients que peuvent présenter les entreprises sociales dans notre secteur. Une conversation en fin d'années avec Christopher McIntosh de St. Leonard's Place Peel a été rapportée dans notre bulletin du printemps 2015 et résumait bon nombre des constats.

Le programme d'action fédéral demeure très chargé dans le domaine de la justice pénale. Qu'il s'agisse de prolonger les périodes d'inadmissibilité à une libération conditionnelle, de la mise en place d'un projet pilote de surveillance électronique qui affectera jusqu'à 300 personnes ou cours des deux prochaines années, de changements dans la façon dont le gouvernement collabore avec ses parties prenantes communautaires, certaines

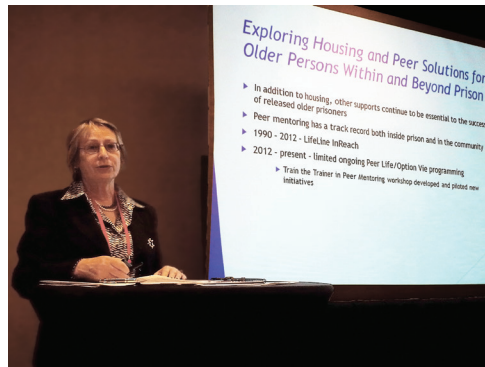


*SLSC President Rebecca Howse, Libby Award winner Sarah Crivea, and SLCS-London & Region E.D. Heather Lumley.*

## 2014-15 in/en PHOTOS



*Anita Desai at Building on Success, a forum on Social Enterprises hosted by SLSC in Ottawa, Nov. 26 2014.*  
Photo: Leslie Cowie



*Elizabeth White at National Correctional Services Healthcare Conference, Ottawa, Nov. 27-28, 2014.*  
Photo: Anita Desai



*Leslie Cowie and Rebecca Hawthorn at SLSC's bake sale at Carleton University, Feb 24, 2015* Photo: Anita Desai

décisions ont été prises au cours de la dernière année dont les effets se feront sentir au cours de l'année à venir et la SSLC à réagi à chacune de ces décisions.

Nous avons eu le bonheur d'être représentés par Rick Sauvé à l'occasion des audiences sénatoriales portant sur les périodes d'inadmissibilité à présenter une demande de libération conditionnelle. Comme toujours, son exposé était bien articulé et équilibré et a contribué de manière importante au débat. Nous nous sommes exprimés et avons fait part de nos inquiétudes concernant la surveillance électronique et nous continuerons de faire valoir nos opinions, de concert avec nos membres. Enfin, un groupe de travail dévoué a élaboré un document de référence et une politique sur le rôle du gouvernement ; ceux-ci sont présentement à l'étude par nos membres. Ce ne sont là que quelques exemples du travail réalisé au cours de la dernière année, en collaboration avec nos membres et d'autres organismes non gouvernementaux.

Il ne reste plus que deux ans avant que la SSLC célèbre son 50<sup>e</sup> anniversaire. Il est temps de faire le point non seulement sur les étapes que nous avons franchies, mais encore sur nos orientations à venir. Nous entamerons ce printemps la planification de cet avenir en ayant pleine confiance en notre mission.

Bien qu'il ne soit pas suffisant de le faire une seule fois par année, le moment est venu de remercier notre conseil d'administration, nos bénévoles et notre personnel pour leur engagement et tout ce qu'ils contribuent à notre vision. Un merci tout particulier à notre présidente, Rebecca Howse pour sa stabilité. La SSLC est vraiment choyée de pouvoir compter sur les étudiants et les bénévoles à ses bureaux. Rebecca Hawthorn, Shannon White, Laavanyan Selvendren et Leslie Cowie ont donné le meilleur d'elles-mêmes pour soutenir la Société. Comme toujours, je désire souligner la contribution précieuse de notre personnel de base : David Whiteley aux opérations et aux publications; Anita Desai au chapitre des politiques et de la recherche; Glen Provick aux finances. Vous en faites tant avec si peu. Merci.

**Elizabeth White, directrice générale**

# PROJECT UPDATE

This year saw lots of activity in both policy and research at SLSC. Our team worked diligently to focus on key pieces of policy on the legislative agenda, particularly those which targeted parole (Bill C-479, Bill C-12).

Briefs were developed on issues that are appearing on the political landscape such as; electronic monitoring, mandatory minimums, citizenship, and the Victim's Bill of Rights. Thanks go to our great placement students over the past year who contributed to these efforts.

The major research focus for 2014-15 was the synthesis of five Federal Horizontal Pilot Projects evaluations for Employment and Social Development Canada. The report, entitled Social Enterprise and Labour Market Integration for Individuals Exiting the Criminal Justice System is available in both English and French on SLSC's website. It addresses key successes/challenges, lessons learned, strategies employed as well as insights for those who are interested in becoming involved with social enterprise.

As a result, SLSC reached the following conclusions:

1. Social enterprise should be considered for use to enhance people's employment capacity, particularly those who have been involved with the criminal justice system since it addresses challenges such as having a criminal record, obtaining employment post-release, building credibility in an employment setting, and obtaining a reference.
2. The target group should be comprised of those who are not employment-ready, and those whose criminal records are preventing them from being placed directly in 'mainstream' employment.
3. When considering external funding, corporate buy in needs to be driven by support for the social cause, not solely business interests. Corporate support is difficult to obtain given that the populations served is mostly criminalized, and attract limited public support.
4. Corporations may not have a lot of awareness of the challenges in effectively rehabilitating and reintegrating former prisoners and the importance of overcoming stigma.
5. There must be a capacity to integrate support from program staff. This is critical for all parties involved, and a maximum caseload must be defined given

the complexity of the population being served. The workload needs to be distributed according to the challenges and needs of the clients.

6. Organizations should be provided with data collection tools/templates that are simple, clear, and concise. They should focus on key areas that inform a broader perspective in how social enterprises affect specific sub-populations that are of interest. By offering a starting point for data collection, organizations can then build on the existing tool to accommodate their own information goals.
7. Those who seek progress in the area of social enterprise within a criminal justice context should provide adequate resources to maintain the social enterprise long enough for it to become well established.
8. In developing policy concerning promising practices in social enterprise, the following elements are proposed:
  - a) Communication
  - b) Clarity of Mission
  - c) Clients First
  - d) Community Partners
  - e) Competence

Based on these conclusions, SLSC suggests that the priority areas for future research and policy development in the area of social enterprise include: establishing incentives for program completion; creating standardized evaluation tools for more effective data collection; and, evaluating the intersection of social-assistance related policies and social enterprise.

As we continue to build on our research findings and design projects that are relevant to the membership, SLSC will focus on housing, social enterprise, and peer mentoring for the upcoming year. We are keen to explore how the Housing First approach can be utilized within community corrections, and how the variety of supports offered by the St. Leonard's member agencies and others – such as social enterprise/employment, mental health, and peer mentoring – contribute to better public safety results.

We are also seeking new ways to creatively collaborate with stakeholders to ensure that research results are relevant to and applicable in a direct service context. For more information on any of SLSC's research and policy work, or to get involved, please get in touch with the office.

**Anita Desai, Research & Policy Advisor**

# LE POINT SUR LE PROJET

La SSLC a connu un haut niveau d'activité tant au chapitre de la recherche que des politiques au cours de la dernière année. Notre équipe a focalisé diligemment sur les principaux éléments politiques au menu législatif, notamment ceux qui ciblaient la libération conditionnelle (projets de loi C-479 et C-12).

Nous avons élaboré des mémoires sur certains enjeux se pointant au tableau politique, des enjeux tels que la surveillance électronique, les peines minimales obligatoires, la citoyenneté et la *Charte canadienne des droits des victimes*. Merci à nos merveilleux stagiaires étudiants des deux dernières années, qui ont contribué à ces efforts.

Notre recherche en 2014-2015 a mis l'accent principalement sur la synthèse de cinq évaluations de projets pilotes horizontaux fédéraux pour le compte d'Emploi et Développement social Canada. Notre rapport intitulé *Les entreprises sociales et l'intégration au marché du travail des individus qui sortent du système de justice pénale – une synthèse d'évaluations de projets pilotes* est accessible en anglais et en français dans le site Web de la SSLC. Il traite des principales réussites et difficultés, des leçons apprises, des stratégies utilisées, en plus de fournir un éclairage aux personnes qui pourraient souhaiter s'investir dans une entreprise sociale.

La SSLC est donc parvenue aux conclusions suivantes :

1. Il faudrait songer à utiliser l'entreprise sociale pour améliorer l'employabilité des gens, surtout ceux qui ont eu des démêlés avec la justice puisqu'elle leur permet de surmonter des difficultés, comme la possession d'un casier judiciaire, l'obtention d'un emploi après leur mise en liberté, la restauration de leur crédibilité dans un milieu de travail et l'obtention de références.
2. Le groupe cible devrait être composé de ceux qui ne sont pas prêts à travailler et de ceux qui ne peuvent pas occuper un poste sur le marché du travail traditionnel à cause de leur casier judiciaire.

3. Quand il s'agit du financement externe, il faut s'assurer que les entreprises ont le désir sincère de soutenir la cause sociale et ne sont pas seulement motivées par leurs intérêts commerciaux. Il est difficile d'obtenir l'appui des entreprises étant donné que les populations visées ont eu des démêlés avec la justice et attirent un soutien limité de la part du public.
4. Il se peut que les entreprises ne soient pas vraiment conscientes des difficultés que présentent la réadaptation et la réintégration à la société d'anciens détenus et de l'importance de faire disparaître le stigmate.
5. Il doit y avoir moyen d'intégrer le soutien du personnel du programme. C'est essentiel pour toutes les parties concernées. Il faut définir une charge de travail maximale étant donné la complexité de la population visée. Il est nécessaire répartir la charge de travail en fonction des défis auxquels font face les clients et de leurs besoins.
6. Il faut fournir aux organismes des modèles et des outils de collecte de données qui sont simples, clairs et concis. Il est nécessaire de se concentrer sur les secteurs clés qui donnent une vue d'ensemble de la façon dont les entreprises sociales influent sur les sous-populations particulières. En donnant un point de départ pour la collecte des données, les organismes peuvent ensuite faire fond sur l'outil existant pour atteindre leurs propres buts en matière d'information.
7. Ceux qui veulent que le secteur de l'entreprise sociale progresse dans le contexte de la justice pénale devraient fournir des ressources suffisantes pour maintenir l'entreprise sociale suffisamment longtemps pour devenir bien établie.

8. Lorsqu'il s'agit d'élaborer une politique concernant les pratiques prometteuses dans le domaine de l'entreprise sociale, les éléments suivants sont proposés :
  - a) Communication;
  - b) Clarté de la mission;
  - c) Priorité donnée au client;
  - d) Partenaires communautaires;
  - e) Compétence.

Se fondant sur ces conclusions, la SSLC recommande de donner la priorité aux éléments suivants dans les futurs travaux de recherche et d'élaboration des politiques : utiliser des mesures incitatives pour que les participants complètent les programmes; créer des outils d'évaluation standardisés pour assurer une collecte de données plus efficace; et évaluer le lien entre les politiques en matière d'aide sociale et l'entreprise sociale.

Nous nous efforcerons de mettre à contribution nos constats de recherche et de concevoir des projets pertinents pour nos membres, pendant que la SSLC mettra l'accent sur l'habitation, l'entreprise sociale et le mentorat par des pairs au cours de l'année qui vient. Nous sommes enthousiastes à l'idée d'explorer comment l'approche du logement d'abord pourrait être utilisée dans les services correctionnels communautaires et comment un éventail d'appuis offerts par les organismes membres de la SSLC et d'autres – comme l'entreprise sociale/l'emploi, la santé mentale et le mentorat par les pairs - pourraient contribuer à de meilleurs résultats au chapitre de la sécurité publique.

Nous cherchons aussi de nouvelles façons de collaborer de manière créatrice avec diverses parties prenantes pour assurer que les résultats de recherche sont à la fois pertinents et applicables en première ligne. Vous êtes invités à communiquer avec nos bureaux pour plus de renseignements sur le travail lié à la recherche et l'Élaboration des politiques de la SSLC ou pour vous investir.

**Anita Desai, conseillère en matière de Recherche et de Politiques**

## MEMBERSHIP AND SUPPORT

## ADHÉSION ET SOUTIEN

We would like to thank the following individuals and organizations whose generous support over the past year has helped us to carry out our mission and goals. While every effort has been made to ensure these lists are complete, please let us know if we have inadvertently omitted your name or spelled it incorrectly.

Nous désirons remercier les individus et organismes suivants dont l'aide généreuse offerte l'année dernière nous a permis de poursuivre notre mission et la réalisation de nos objectifs. Veuillez nous avvertir si une erreur ou une omission s'y est glissée par inadvertance malgré tous nos efforts.

### Board of Directors – Conseil d'administration

Catherine Brooke  
Doug Caldwell\*  
Christopher Cutler\*  
J. Oliver Doyle  
Rebecca Howse

Meagan Irving  
Rebecca Jesseman\*\*  
Catherine Kelly  
Jennifer Macko  
Sandy McDonough

Jim Murphy\*\*  
Monica Ross  
Victor Sinclair  
Merrikay Snelgrove  
Tim Steumpel\*

*\*left during year \*\*joined during year*

### Members – Membres

Ted Addie  
Ellen Blahitka  
Catherine Brooke  
Wendy Bussell  
Douglas Caldwell  
John T. Clinton  
Christopher Cutler  
Stuart Diggon  
Diane Doherty  
Barry Dolan  
Oliver Doyle  
John Fang  
Michel Gagnon  
John Hasted  
Michael Horne  
Rebecca Howse  
Meagan Irving

Rebecca Jesseman  
Janelle Janzen  
Catherine Kelly  
John Lomax  
Heather Lumley  
Jennifer Macko  
Vince Marconato  
Elayne McDermid  
John McDonough  
Sandy McDonough  
Christopher McIntosh  
Carrie McLean  
Mark McNeil  
John Mullen  
Jim Murphy  
Monica Ross  
Darrell Rowe

Michael Rutherford  
John Sanderson  
Ray Scanlan  
Victor Sinclair  
Merrikay Snelgrove  
Tim Steumpel  
Elizabeth White  
Glen Woodhead  
Adeline Wong

### Committees – Comités

The Chairs and leaders of the Society's committees and ad hoc work groups wish to thank the members for their work over the course of the year.

Les présidents et chefs des comités et groupes de travail ad hoc de la société tiennent à remercier les membres de leurs efforts au cours de l'année passée.

# Donors – Donateurs

## *Organizations*

Maison Cross Roads  
RONA Home & Garden – Nepean  
St. Leonard's Community Services London & Region  
St. Leonard's Place, Peel  
St. Leonard's Society of Hamilton  
St. Leonard's Society of North Vancouver  
St. Leonard's Society of Peterborough  
St. Leonard's Society of Toronto

## *Individuals – Particuliers*

Ted Addie	Don Gall	Jim Murphy
Jill Bench	Vennie & Jean Gray	Kelly Nolan
Bonita Bonneville	Myriam Guignard	John Rogers
Catherine Brooke	Susan Haines	Monica Ross
Brian & Madge Burnell	Anne Handy	Darrell Rowe
Doug Caldwell	Rebecca Hawthorn	Ivan Rubio
Rebecca Caldwell	Mike Horne	Mike Rutherford
John Clinton	Rebecca Howse	Line Sansoucy
Julien Cormier	Leo Innocente	Merrickay Snelgrove
George Crowell	Meagan Irving	Nancy Stein
Rosemary Dale	Valerie Irving	Evelyn Weeks
Marion Dorosh	Catherine Kelly	Elizabeth White
John Edwards	Dawn Lang	
Lindsay Faul	Vince Marconato	

### *Program and project funding is gratefully acknowledged from...*

Public Safety Canada

Government of Canada Homelessness  
Partnering Secretariat – Employment  
and Social Development Canada

### *Merci aux organismes suivants pour subventionner nos programmes et projets ...*

Sécurité publique Canada

Secrétariat des partenariats de lutte  
contre l'itinérance – Emploi et  
Développement social Canada

*St. Leonard's  
Society of Canada*



*Société St-Léonard  
du Canada*

211 Bronson, Suite 208  
Ottawa, ON K1R 6H5  
613.233.5170

Fax / téléc. 613.233.5122  
info@stleonards.ca  
www.stleonards.ca

## **2014-2015 Staff and Placement Students Équipe et stagiaires**

Leslie Cowie  
Anita Desai

Rebecca Hawthorn  
Glenn A. J. Provick

Elizabeth White  
David Whiteley

## **Volunteers – Bénévoles**

Daryl Clark  
Rebecca Hawthorn

Joanne Knox

Shannon White  
Laavanyan Selvendren

## **Affiliate Societies – Sociétés Affiliées**

House of Hope (Ottawa)

Maison Cross Roads (Montréal)

St. Leonard's Community Services London and Region

St. Leonard's Home, Trenton

St. Leonard's House, Windsor

St. Leonard's Place, Peel

St. Leonard's Society of Hamilton

St. Leonard's Society of North Vancouver

St. Leonard's Society of Toronto

St. Leonard's Society of Peterborough

St. Leonard's Society of Sudbury

*Audited Financial Statements available on request  
États financiers vérifiés disponibles sur demande*

*registered charitable organization – organisme de bienfaisance reconnu*

**#12894 6829 RR0001**