



ANNUAL REPORT RAPPORT ANNUEL 2013-2014

Mission & Vision	2
Values	3
Valeurs.....	4
President's Message	6
Executive Director's Message	7
Rapport du président.....	8
Rapport de la directrice générale	9
Project Report.....	12
Le point sur le projet.....	13
Membership and Support/Adhésion and soutien ...	14

*Move Beyond Bars. Create Second Chances.
Voir au-delà des barreaux : Donner une deuxième chance.*

*St. Leonard's
Society of Canada*

St. Leonard's Society of Canada is a membership-based, charitable organization dedicated to community safety.

*Société St-Léonard
du Canada*

La Société St-Léonard du Canada est un organisme de bienfaisance constitué de membres et voué à la sécurité de la collectivité.

MISSION

The mission of SLSC is to promote a humane and informed justice policy and responsible leadership to foster safe communities. It:

- i) endorses evidence-based approaches to criminal and social justice;*
- ii) conducts research and develops policy;*
- iii) supports its member affiliates; and*
- iv) advances collaborative relationships and communication among individuals and organizations dedicated to social justice.*

La mission de la SSLC est de promouvoir la formulation de politiques éclairées et compatissantes en matière de justice et un leadership responsable qui contribueront à des collectivités plus sûres. La Société:

- i) endosse les approches de justice pénale et sociale reposant sur des données concluantes;*
- ii) œuvre dans les domaines de la recherche et de l'élaboration des politiques;*
- iii) offre un soutien à ses membres affiliés;*
- iv) s'applique à créer des liens de collaboration et de communication entre les personnes et les organismes voués à la justice sociale.*

VISION

SLSC strives to be a leading learning organization, respected by peers and the community at large for researching and promoting "what works" in community corrections and other areas of social justice.

La SSLC aspire à être une organisation chef de file en matière d'apprentissage, une organisation qui soit respectée par ses pairs et la population dans son ensemble pour ses activités de recherche et de promotion des approches efficaces dans le domaine des services correctionnels communautaires et d'autres secteurs de la justice sociale.

SLSC'S VALUES

Social Responsibility

We believe in acting ethically and effectively to address the needs of the community and its members as we pursue our vision. We will promote socially responsible conduct throughout the justice system.

Integrity

We believe in acting with consistency, honesty, fairness and respect. We are accountable and our operations will be transparent and evaluated.

Vision

We believe in the power of vision to inspire, encourage learning and creativity in realizing our mission. As leaders, we believe our vision will be a rallying call for others to join our quest for safe communities. We will work closely with our members, volunteers and partners to effect system-wide change.

Commitment

We believe that action must be sustained by determined and enthusiastic dedication in order to achieve positive social change. Long-term commitment and an appreciation of our history are integral to our progress.

Human Worth

We believe in the inherent worth and potential of all individuals.

LES VALEURS DE LA SSLC

Responsabilité sociale

Nous croyons qu'il nous faut chercher à réaliser notre vision tout en respectant les principes de l'éthique et en agissant de manière efficace pour répondre aux besoins de la collectivité et de ceux et celles qui la composent. Nous militerons en faveur de comportements socialement responsables dans le système de justice tout entier.

Intégrité

Nous croyons qu'il nous faut faire preuve de cohérence, d'honnêteté, d'équité et de respect. Nous sommes imputables et nos opérations seront transparentes et assujetties à une évaluation.

Vision

Nous croyons en la force qui découle d'une vision qui soit source d'inspiration, qui incite à l'apprentissage et à la créativité dans les moyens de réaliser notre mission. En tant que chefs de file, nous croyons que notre vision incitera d'autres gens à se joindre à nous en vue d'assurer la sécurité des collectivités. Nous collaborerons de près avec nos membres, nos bénévoles et nos partenaires en vue de contribuer au changement dans l'ensemble du système.

Engagement

Nous croyons que pour provoquer des changements sociaux positifs, l'action doit s'appuyer sur une détermination et un enthousiasme à toute épreuve. L'engagement à long terme et une appréciation de notre histoire font partie intégrante de notre avancement.

Dignité humaine

Nous croyons en la valeur et au potentiel intrinsèques de toute personne.

PRESIDENT'S MESSAGE

Celebrating the 40th anniversary of the Hamilton affiliate this year is a fine time to reflect on St. Leonard's rich history of taking actions which truly promote safer communities, our current research and policy development designed to be proactive at the intersections of criminal and social justice matters, and our real and imagined future of new initiatives to further the work of affiliates and the National society.

Our dedicated National staff deserve our thanks and praise for the research-based policy development work and position papers which inform the daily practices of each affiliate and ensure that the St. Leonard's brand is noted at all levels of government. Their initiatives in the fund-raising realm over the past year have not only added to National coffers, but also generated 'buzz' around the St. Leonard's Mission and Vision.

The forging of new relationships such as St. Leonard's Place Peel's work with CAROW is but one example of the many ways in which our affiliates are finding new and collaborative ways in which to work in their respective communities to provide services that reach far beyond the individual client. The Peer Mentoring project is an outstanding demonstration of St. Leonard's people getting busy to find new ways in which to advance our best practices in the face of new realities.

We honour our past best by moving forward with enthusiasm for new ideas and projects. Happy anniversary Hamilton and to everyone in the St. Leonard's family, a hearty 'What's new?'

Rebecca Howse, President

EXECUTIVE DIRECTOR'S MESSAGE

Complex needs require complex responses. St. Leonard's members have responded to the increasing diversity and multiplicity of issues apparent in their communities by developing a range of interventions unique to their situation. At St. Leonard's Canada (SLSC), we have worked on several of these key concerns throughout the past year.

In Montreal for our Annual Meeting and conference, the focus was placed squarely on the 'what works' for second stage housing, an element that grows in importance as the available stock of affordable and accessible housing continues to diminish across the country. Our hosts, Maison Crossroads, created a welcoming and enjoyable setting and events in which to conduct our governance and related business. One of the policies adopted by the membership saw concerted SLSC activity throughout the year.

Our support for peer mentoring was given legs through developing and testing a template for training the trainer in peer mentoring. Successfully created with the collaboration of experienced peer mentors, Rick Sauve, Daryl Clark, and Daniel Benson, as well as Michel Gagnon and Skip Graham, the workshop has been well received. A companion literature summary bolsters the resources which affirm the utility of the model. In the next year, SLSC plans to expand the reach and depth of this work. We are grateful to Public Safety Canada for its support of the project.

Throughout the summer of 2013 and in consultations concerning the proposed Victims' Bill of Rights, a comprehensive brief was drafted, vetted by the working group, and submitted to the Justice Department. A briefing note was circulated to our membership. At the end of the year, the legislation was introduced and we will respond to it this spring.

Piloting the strategies informed by the Homes for the Hard to House (H2H) model became a major initiative in furthering our knowledge in this area while, at the same time, providing a member agency with some helpful tools. As evaluation is completed this spring, the identification of further research in this field is expected given the context of the recently confirmed priority of the government on the Housing First approach.

Two other priority areas advanced through the year. Finishing the activity under the Law Foundation of Ontario supported Towards an Integrated Network second edition, we facilitated an engaged dialogue in Peel Region with St. Leonard's and Elizabeth Fry. Outcomes included increased cross-sectoral networking to improve client service and increased awareness of existing programs available in the community. The needs of persons with mental health issues remain an important focus for us.

The profile of social enterprise is growing and is an area of keen interest by both our government and our non-governmental (NGOs) colleagues which seek innovative programs to enhance integration into the community for clients. Several members run social enterprises and this will be the theme of our AGM in Hamilton this spring.

As always, community corrections is a pillar of the work of SLSC. The completion of the joint community corrections workshop and our piloting of it together with Correctional Service of Canada validates the ongoing importance of this aspect of justice response and the need for government-NGO collaboration to attain the common goal of public safety.

Finally it is my pleasure to acknowledge the remarkable contributions of our dedicated Board of Directors and staff. President Rebecca Howse provides support and encouragement to the office as well as leading the governance activities of the Society. This has been crucial in a year when we effected our Continuance as a charitable organization under the new federal legislation. Volunteer Shannon White brings needed administrative skills to the office as well as a keen eye for designing publications. Students bring new perspectives and energy to us that accomplishes so much in such short periods. James Wilson, Virginie Cossette, and Rebecca Hawthorn's efforts have been very much appreciated. Rebecca was our fund raising dynamo and we cannot thank her enough for those initiatives. Glenn Provick continues to keep our financial records in good order. Anita Desai pushes the boundaries of research in her field and brings credit to the Society with her numerous presentations. David Whiteley keeps all of our operations running smoothly and attends to the painstaking business of project design and financial management. Thank you to all.

Elizabeth White, Executive Director



***Rebecca Howse,
President/président***

RAPPORT DU PRÉSIDENT

Notre affiliée d'Hamilton célèbre cette année son 40^e anniversaire. Voilà une belle occasion de revenir sur la riche histoire de la Société St-Léonard et des actions qu'elle a entreprises pour promouvoir efficacement des communautés plus sûres, soutenir nos recherches actuelles et l'élaboration de politiques proactives à la croisée des chemins de la justice pénale et de la justice sociale, de même que pour favoriser nos nouvelles initiatives visant l'avancement du travail de nos

affiliées et de la Société nationale.

Notre personnel national mérite nos remerciements et nos louanges pour son travail d'élaboration de politiques fondées sur la recherche et d'exposés de position, qui éclairent les pratiques quotidiennes de chacune des affiliées et assurent que la marque de commerce de la Société St-Léonard soit reconnue à tous les niveaux de l'administration gouvernementale. Leurs diverses initiatives de collecte de fonds au cours de la dernière année ont permis non seulement de renflouer nos coffres au niveau national, mais aussi de susciter un engouement autour de la mission et de la vision de la Société St-Léonard.

Tisser de nouveaux liens, comme l'a fait la *St. Leonard's Place* de Peel dans son travail avec CAROW, ne constitue qu'un exemple des nouveaux et nombreux moyens et mécanismes de collaboration mis à contribution par nos affiliées dans le cadre de leur travail dans leurs collectivités respectives dans le but d'offrir des services dont la portée va bien au-delà des besoins du seul client. Le projet de mentorat par les pairs illustre de manière exceptionnelle comment les gens de la Société St-Léonard s'affairent à trouver de nouvelles façons de faire valoir nos pratiques exemplaires en regard de nouvelles réalités.

Nous honorons notre passé en allant de l'avant et en nous enthousiasmant pour de nouvelles idées et de nouveaux projets. Bon anniversaire Hamilton. À tous ceux qui composent la famille de la Société St-Léonard, un chaleureux « Quoi de neuf? »

Rebecca Howse, Président

RAPPORT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Des besoins complexes requièrent des remèdes complexes. Les membres de la Société St-Léonard ont réagi à la diversité croissante et à la multiplicité des enjeux perceptibles dans leurs collectivités en élaborant une gamme d'interventions propres à leur situation. La Société St-Léonard du Canada (SSLC) s'est attaquée à plusieurs de ces préoccupations au cours de l'année.

À l'occasion de notre Assemblée et de notre Conférence annuelles, tenues à Montréal, nous avons carrément mis l'accent sur « les approches efficaces » en matière de logement de transition, une situation qui prend une importance croissante, alors que l'inventaire des logements abordables et accessibles continue de diminuer partout au pays. Nos hôtes, la Maison Crossroads, ont su créer un environnement accueillant et plaisant où exercer nos activités d'affaires en matière de gouvernance et autres tâches connexes. L'une des politiques adoptées par nos membres a entraîné une activité concertée de la SSLC tout au long de l'année.

Le mentorat par les pairs a reçu un bon coup de pouce grâce à l'élaboration et à l'évaluation d'un modèle de formation des formateurs dans le cadre d'un mentorat par les pairs. Mis au point avec brio par des mentors expérimentés – Rick Sauvé, Daryl Clark, et Daniel Benson, en collaboration avec Michel Gagnon et Skip Graham – cet atelier a été très bien reçu. Un résumé de littérature accompagnait cet atelier et servait de soutien aux ressources affirmant l'utilité de ce modèle. La SSLC entend étendre la portée et la profondeur de ce travail au cours de la prochaine année. Nous sommes reconnaissants envers Sécurité publique Canada pour son appui à ce projet.

Tout au long de l'été 2013 et dans le cadre de consultations relatives à la *Charte des droits des victimes*, nous avons rédigé



*Elizabeth White,
Executive Director/
directrice générale*

un mémoire détaillé, qui a été soumis à un examen par le Groupe de travail, puis soumis au ministère de la Justice. Nous avons distribué à nos membres une note d'information sur le sujet. Un projet de loi a été déposé à la fin de l'année et nous entendons y réagir au printemps.

Tester des stratégies pilotes s'appuyant sur *Des foyers pour les personnes difficiles à loger* s'est transformée en une initiative majeure permettant d'améliorer nos connaissances en cette matière, tout en fournissant des outils utiles à nos agences membres. Au moment où l'évaluation sera finalisée, ce printemps, on s'attend à ce que soient dégagés d'autres secteurs de recherche, compte tenu des priorités récemment confirmées du gouvernement fédéral au chapitre de l'approche *Priorité au logement*.

Nous avons contribué à l'avancement de deux autres secteurs prioritaires en cours d'année. Nous avons facilité et lancé un dialogue dans la Région de Peel avec la Société St-Léonard et la Société Elizabeth Fry, mettant un terme aux activités afférentes à *Vers un réseau intégré*, un projet soutenu par la Fondation du droit de l'Ontario. Parmi les résultats obtenus, il y a eu un réseautage intersectoriel accru, visant à améliorer les services aux clients, et une sensibilisation plus grande aux programmes existants dans la collectivité. Les besoins de personnes aux prises avec des problèmes de santé mentale demeurent un enjeu important pour nous.

La notion d'entreprise sociale prend de plus en plus d'importance et constitue un secteur d'intérêt, tant pour nos collègues gouvernementaux que pour ceux des ONG, à la recherche de programmes novateurs pour améliorer l'intégration communautaire de clients. Plusieurs de nos membres administrent une entreprise sociale et il s'agit du thème qui sera abordé à notre AGA d'Hamilton, ce printemps.

Comme toujours, les services correctionnels communautaires constituent l'un des piliers du travail de la SSLC. La présentation d'un atelier sur les services correctionnels communautaires et sa réalisation de concert avec les Service correctionnel du Canada viennent valider l'importance soutenue de cette dimension de la réponse aux enjeux de justice et de la nécessité d'une collaboration État-ONG pour atteindre notre but commun : la sécurité publique.

Enfin, je suis heureuse de reconnaître les contributions remarquables des membres dévoués de notre conseil d'administration et de notre personnel. Notre présidente, Rebecca Howe, offre son soutien et ses encouragements au personnel de nos bureaux et plus de diriger les activités de gouvernance de la Société. Cela s'est avéré crucial au cours d'une année où nous avons eu à nous conformer aux procédures de transition des organismes caritatifs en vertu de la nouvelle loi fédérale. Shannon White, une bénévole, dote notre bureau d'habiletés administratives dont nous avons besoin, en plus d'avoir un sens aigu du design de publications. Les étudiants apportent de nouvelles perspectives et une l'énergie qui permet de réaliser tant de choses en très peu de temps. Nous avons grandement apprécié les efforts déployés par James Wilson, Virginie Cossette et Rebecca Hawthorn. Rebecca s'est avérée une réelle dynamo en matière de financement et nous ne pouvons la remercier suffisamment pour ses initiatives. Glen Provick continue de tenir nos livres en bon ordre financier. Anité Desai repousse les limites de la recherche et continue de faire honneur à la Société par ses nombreux exposés. Pour sa part, David Whiteley assure le fonctionnement bien huilé de toutes nos exploitations et prend sur lui la tâche minutieuse de la conception de projets et de la gestion financière. Merci à vous tous.

Elizabeth White, directrice générale

PROJECT UPDATE

Spring 2014 saw the completion of SLSC's pilot project which tested the findings from our 2012 research: Homes for the 'Hard to House': A Model for Effective Second Stage Housing. This project implemented promising practices from the original research to measure whether program delivery could be improved within an existing SSH setting by utilizing the principles set out by the H2H Model and research findings. SLSC gratefully acknowledges support for this project from Employment and Social Development Canada (formerly Human Resources and Skills Development Canada) through the Federal Horizontal Pilot Project funding stream.

SLSC was fortunate to work alongside Michel Gagnon, executive director at Maison Cross Roads in Montreal, and his fantastic Service Oxygène staff as our direct service partner. Overall, this project demonstrated the efficacy of the H2H model by adapting it within a direct service setting. As such, the model establishes the importance of adapting strategies to individual needs, and proved to be a useful tool for creative strategizing when attempting to enhance service delivery to residents of second stage housing. In addition to achieving its objectives, this study points the way to future research on the subject of housing within a corrections context. Most of all, it demonstrates the importance of effective collaboration. For more information on this project, please feel free to contact Anita Desai at SLSC.

Anita Desai, Research & Policy Advisor

LE POINT SUR LE PROJET

Nous avons achevé, ce printemps, le projet-pilote de la SSLC, qui avait pour but de vérifier quelques constatations se dégageant de notre recherche de 2012 : *Des foyers pour les personnes difficiles à loger : un modèle efficace de logement de transition*. Ce projet avait mis en œuvre certaines pratiques prometteuses émanant de la recherche originale dans le but de mesurer si la prestation de programmes pouvait être améliorée dans le contexte actuel du logement de transition, en utilisant les principes énoncés dans le cadre du modèle et certains constats de recherche provenant de *Des foyers pour les personnes difficiles à loger*. La SSLC tient à remercier Emploi et Développement social Canada (autrefois Ressources humaines et Développement des compétences Canada) pour son appui à ce projet par le truchement du volet de financement : *Projets pilotes horizontaux du gouvernement fédéral*.

La SSLC a eu le bonheur de travailler aux côtés de Michel Gagnon, directeur général de la Maison Cross Roads de Montréal et de son formidable personnel du *Service Oxygène* comme partenaires offrant des services de première ligne. Dans l'ensemble, ce projet a permis de démontrer l'efficacité du modèle *Des foyers pour les personnes difficiles à loger* dans le cadre de services de première ligne. Comme tel, ce modèle fait ressortir l'importance d'adapter les stratégies aux besoins individuels et s'est avéré un outil utile d'élaboration créatrice de stratégies visant à améliorer la prestation de services à l'intention de résidents en logement de transition. En plus d'atteindre ses objectifs, cette étude montre la voie à suivre pour des recherches futures portant sur le logement dans le contexte de services correctionnels. Mais surtout, elle démontre l'importance d'une collaboration efficace.

Pour plus de renseignements sur ce projet, vous êtes invités à communiquer avec Anita Desai aux bureaux de la SSLC.

Anita Desai, conseillère en matière de Recherche et de Politiques

MEMBERSHIP AND SUPPORT

ADHÉSION ET SOUTIEN

We would like to thank the following individuals and organizations whose generous support over the past year has helped us to carry out our mission and goals. While every effort has been made to ensure these lists are complete, please let us know if we have inadvertently omitted your name or spelled it incorrectly.

Nous désirons remercier les individus et organismes suivants dont l'aide généreuse offerte l'année dernière nous a permis de poursuivre notre mission et la réalisation de nos objectifs. Veuillez nous avvertir si une erreur ou une omission s'y est glissée par inadvertance malgré tous nos efforts.

Board of Directors – Conseil d'administration

Catherine Brooke
Doug Caldwell
J. Oliver Doyle
Rebecca Howse
Meagan Irving

Cathy Ann Kelly
Carmen Lee
Jennifer Macko
John McDonaugh
Sandy McDonaugh

Renee Robertson
Monica Ross
Victor Sinclair
Merrikay Snelgrove
Tim Steumpel

Members – Membres

Ted Addie
Ellen Blahitka
Catherine Brooke
Wayne Broughton
Wendy (Rev) Bussell
Douglas Caldwell
John T. Clinton
Stuart Diggon
Don Evans
John Fang
Erik Fish
Mary Jarell
Michel Gagnon
Lauren Gamble
Susan Haines
John Hasted
Rebecca Howse

Michael Horne
Cathy Ann Kelly
Carmen Lee
Susan Lee
John Lomax
Sybil Longley
Heather Lumley
Jennifer Macko
Perviz Madon
John McDonaugh
Elayne McDermid
Mark McNeil
Joe Mell
Ashley Mitton
Peter Moore
John Mullen
Graham Reddoch

Renee Robertson
John H. Rogers
Monica Ross
Darrell Rowe
Michael Rutherford
John Sanderson
Ray Scanlan
Victor Sinclair
Merrikay Snelgrove
Nancy Stein
Tim Stuempel
Victoria Tucci
Lynne Watts
Elizabeth White
Glen Wooden

Committees – Comités

The Chairs and leaders of the Society's committees and ad hoc work groups wish to thank the members for their work over the course of the year.

Les présidents et chefs des comités et groupes de travail ad hoc de la société tiennent à remercier les membres de leurs efforts au cours de l'année passée.

Donors – Donateurs

Organizations

Glebe Fitness
Les Cisterciens Réformés
Maison Decision House
St. Leonard's Place Peel
St. Leonard's Society of North Vancouver
St. Leonard's Society of Peterborough
St. Leonard's Society of Toronto
TrueForm Health and Fitness

Individuals – Particuliers

Brian Burnell	Rebecca Howse	Monica Ross
Norma Chou	Cathy Ann Kelly	Darrell Rowe
John Clinton	Carmen Lee	Michael Rutherford
George Cromwell	Heather Lumley	Myra Scott
Nutan Desai	Peter MacKinnon	Victor Sinclair
Oliver Doyle	Perviz Madon	Merrikay Snelgrove
Michel Gagnon	John McDonaugh	Nancy Stein
Don Gall	Joe Mell	Tim Stuempel
Susan Haines	Graham Reddoch	Lynne Watts
Anne Handy	Renee Robertson	Elizabeth White
David Harris	John H. Rogers	Shannon White

Program and project funding is gratefully acknowledged from...

Public Safety Canada

Government of Canada Homelessness Partnering Secretariat – Employment and Social Development Canada

The Law Foundation of Ontario

Merci aux organismes suivants pour subventionner nos programmes et projets ...

Sécurité publique Canada

Secrétariat des partenariats de lutte contre l'itinérance – Emploi et Développement social Canada

La Fondation du droit de l'Ontario

*St. Leonard's
Society of Canada*



*Société St-Léonard
du Canada*

211 Bronson, Suite 208
Ottawa, ON K1R 6H5
613.233.5170

Fax / téléc. 613.233.5122
slsc@on.aibn.com
www.stleonards.ca

2013-2014 Staff and Placement Students Équipe et stagiaires

Virginie Cossette Glenn A. J. Provick David Whiteley
Anita Desai James D. Wilson
Rebecca Hawthorn Elizabeth White

Volunteers – Bénévoles

Daryl Clark Joanne Knox Shannon White

Affiliate Societies – Sociétés Affiliées

House of Hope (Ottawa)
Maison Cross Roads (Montréal)
St. Leonard's Community Services London and Region
St. Leonard's Home – Trenton
St. Leonard's House – Windsor
St. Leonard's Society of Hamilton
St. Leonard's Society of North Vancouver
Shelter Nova Scotia
St. Leonard's Place, Peel
St. Leonard's Society of Peterborough
St. Leonard's Society of Sudbury
St. Leonard's Society of Toronto

*Audited Financial Statements available on request
États financiers vérifiés disponibles sur demande*

*registered charitable organization – organisme de bienfaisance reconnu
#12894 6829 RR0001*